

労働者派遣法に基づく開示情報について

対象期間：2023 年度

平成 24 年 10 月 1 日「改正労働者派遣法」の施行に伴い、適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律「労働者派遣法第 23 条第 5 項」の規定に従い
下記に記載する「労働者派遣事業の情報」を提供いたします。

マージン率

派遣料金の平均額－派遣労働者の賃金の平均額

派遣料金の平均額

小数点以下1位未満を四捨五入する

【労働者派遣事業所】

| | |
|---------|---|
| 許可番号 | 派 24-304605 |
| 事業所名称 | 株式会社ウイズウィル |
| 事業所の所在地 | 550-0006 大阪府大阪市西区江之子島 1-7-3 奥内阿波座駅前ビル 1112 号室 |
| 連絡先 | 06-4256-5245 |

【派遣に関する項目】

| | |
|----------------------------|----------|
| 派遣労働者数 | 1 人 |
| 派遣先事業所数 | 1 社 |
| 労働者派遣の料金（平均額）/1 日（8 時間当たり） | 18,500 円 |
| 派遣労働者の賃金（平均額）/1 日（8 時間当たり） | 12,259 円 |
| マージン率 | 33.7% |
| 雇用安定措置を講じた人数 | 0 人 |

【労働者派遣法 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項】

| |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定：締結している労使協定の対象派遣労働者の範囲：全ての派遣労働者労使協定の有効期間の終期：令和 6 年 1 月 31 日 |
|---|

【その他労働者派遣事業の業務監視参考となる事項】

| |
|---------------------------|
| 社会保険、年次有給休暇、定期健康診断、育児休業など |
|---------------------------|

【キャリア形成支援制度】

| | |
|--------------------------|--------------|
| キャリアコンサルティングの相談窓口 担当者：高橋 | 06-4256-5245 |
|--------------------------|--------------|

| キャリアアップ措置の種別 | 対象となる派遣労働者の種別 | 一人当たり平均実施時間 (単位：時間) | | | | 訓練の方法の別 | 訓練費負担の別 | 賃金支給の別 |
|--|---|------------------------|-----|-----|-------|--------------------|--------------------|----------------------------------|
| | | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 4年目以降 | | | |
| 1.入職時基礎的訓練 2.職能別訓練 3.職種転換訓練 4.階層別訓練 5.その他の教育 | 1.雇入時 2.派遣中 3.待機中 4.入社年に応じる (階層別訓練の場合のみ) 5.その他 | | | | | 1.OJT 2.OFF-OJT | *「無償」の場合 実質負担なし | の別 *「有給」 の場合無 給部分な し |
| | 具体的な教育訓練 | | | | | | | |
| 1 | 新人研修 | 1 | 8 | | | 2 | 無償 | 有給 |
| 2 | 基礎的研修 | 2 | 8 | | | 2 | 無償 | 有給 |
| 2 | スキルアップ研修 | 2 | | 8 | | 2 | 無償 | 有給 |
| 2 | 強化研修 | 2 | | | 8 | 2 | 無償 | 有給 |
| 4 | リーダー研修 | 4 | | | 8 | 2 | 無償 | 有給 |
| 5 | コンプライアンス研修 | 1・2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 無償 | 有給 |

【マージン率の内訳について】

| |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ・雇用主負担の健康保険、厚生年金保険、介護保険、雇用保険、労災保険等の社会保険料 ・派遣労働者が取得する有給休暇等の支出費用 ・営業、管理、採用広告活動等に係る費用 ・研修、教育費用、福利厚生の一部等の費用 ・会社運営にかかる諸費用 |
|--|